



Interpellation till Kommunstyrelsens ordförande

Vi fick i radion höra att Hallsbergs kommun har "köpt ut" ca: 45 medarbetare för tillsammans storleksordningen 6 miljoner kronor. Jag antar att några är sådana där "personkemin" inte fungerar med organisationen. Men med största sannolikhet är övervägande delen både i pengar och i antal sådana som varit långtidssjuka.

Om alla möjligheter till fortsatt arbete i organisationen är uttömda kan medicinska skäl leda till att ett utköp är enda möjligheten att ge medarbetaren någon form av nystart. Däremot är anledningen till långtidssjukdomen i många fall relaterat till den fysiska eller psykiska arbetsmiljön, och i många fall medarbetarens möjlighet till delaktighet.

Antagligen är största antalet ut köpta de som har varit långtidssjuka, det man då kan undra är har man rättat till det här för flera år bakåt och om arbetsmiljön har blivit sådan att ett minimum långtidssjuka tillkommer varje år. Om vi sen tittar på korttidssjukfrånvaron kan vi se att den på de tre senaste åren rört sig marginellt (från 4,66 till 4,62). Vi har fått redovisat i annat sammanhang att aktiviteter görs för att sänka både den långa och korta sjukfrånvaron.

Detta föranleder följande frågor:

- Hur är fördelningen i antal och i pengar mellan de som är ut köpta av särskilda skäl och de som köpts ut pga. av att de varit långtidssjuka ?
- Hur lång tid i genomsnitt har de långtidssjuka varit sjukskrivna ?
- Hur många långtidssjuka har tillkommit under 1:a halvåret 2019 ?
- Vilka mål har vi för korttidssjukfrånvaron respektive långtidssjukfrånvaron ?
- Kommer vi tillsätta ytterligare resurser för att förbättra arbetsmiljön eller på annat sätt minska sjukfrånvaron ?

Hallsberg 2019-11-15

Torbjörn Appelqvist

Moderaterna